

## **Kommentar til UMV (foretaget i maj 2005) på udvalgte spørgsmål:**

### **Spørgsmål 5:**

*Jeg er glad for at gå i skole.*

Det svarer 80 % bekræftende på. Det må siges at være tilfredsstillende når man tænker på andelen af såkaldt "skoletrætte" elever i de ældste klasser i DK..

### **Spørgsmål 6:**

*Jeg får ofte ros af lærerne.*

Det er der for lille en % - del der bekræfter.

Det er der 38 % der ikke mener de gør. Vi skal rose eleverne mere i vores feed-back.

### **Spørgsmål 10:**

85 % føler sig tryk på skolen og 89 % mener lærerne skridder ind overfor mobning. Det er tilfredsstillende.

### **Spørgsmål 11:**

Når 85 % siger at de aldrig er blevet mobbet på skolen, så siger det noget om elevernes fællesskab. Det er jo en trivselsprocent i skolen som ligger langt over gennemsnittet

### **Spørgsmål 17:**

*17 Fortæl hvad det er, du fejler mest*

*9. kl. Ondt i maven - hovedpine - forkølelse - mellemørebetændelse -  
allergi - ondt i ryggen - opkast - halsbetændelse*

*10. it Forkølet - feber - opkast - halsbetændelse - hovedpine -  
menstruationssmerter*

*10. kl. Hovedpine - ondt i maven - lungebetændelse - kvalme - pjæk*

Det ligner mest af alt almindelig forekommende sygdomme.

80 % er sjældent eller aldrig syge.

### **Spørgsmål 19:**

Ca. 75 % synes klasseværelserne fungerer godt.

Den % sats arbejder vi i øjeblikket på at få op, ved at renovere klasseværelserne.

### **Spørgsmål 25**

*Skolens bygninger er rare at være i:*

Det bekræfter 88 %. Det er tilfredsstillende.

### **Konklusion:**

Der er altid noget at gøre på en skole. Og der vil altid være ting, der kan gøres bedre.

På Solgården har vi en løbende evaluering af, hvordan eleverne har det. Både gennem vores familiegrupper og stormøder. Som undersøgelsen også dokumenterer, så er eleverne trivsel god.

Når man læser denne UMV, er der grund til at glæde sig. De fysiske rammer forbedrer vi løbende efter behov og som der er økonomi til. Det, der glæder mig mest, er at forholdet mellem eleverne og mellem elever og lærerne er godt på skolen.

Bestyrelsen november 2005